

**REGULAMIN**  
**wypłaty dodatkowej nagrody pieniężnej pracownikom JSW S.A.**  
**za rok 2012 roku**

Zarząd JSW S.A. i Związki Zawodowe działające w JSW S.A. wychodząc naprzeciw oczekiwaniom pracowników JSW S.A., chcąc wynagrodzić ich wkład w rozwój Spółki, a także nakład ich pracy na rzecz uzyskania wyników osiągniętych w roku obrotowym 2012 uzgadniają wypłatę do 15 lipca 2013 roku dodatkowej nagrody rocznej według poniższych zasad.

§ 1

1. Prawo do nagrody w wysokości i na zasadach określonych w niniejszym regulaminie nabywają pracownicy, którzy byli zatrudnieni w JSW S.A. w dniu 31.12.2012 roku i spełniają kryteria określone w niniejszym regulaminie.
2. Uprawnionymi do nagrody nie są pracownicy objęci systemem „Zarządzania przez cele” (ZPC) w 2012 roku.
3. Prawo do nagrody po spełnieniu kryteriów niniejszego regulaminu mają również osoby przebywające na świadczeniach rehabilitacyjnych w dniu 31.12.2012 roku.

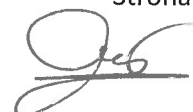
§ 2

Pracownik traci prawo do nagrody, jeśli stwierdzono, że podczas zatrudnienia w JSW S.A. w 2012 roku:

- a) posiadał nieusprawiedliwioną nieobecność w pracy,
- b) zagarnął mienie pracodawcy,
- c) przystąpił do pracy w stanie nietrzeźwości lub w stanie wskazującym na zażycie środków odurzających lub substancji psychotropowych lub na terenie jednostki organizacyjnej spożywał alkohol lub zażywał środki odurzające lub substancje psychotropowe.

§ 3

1. Wysokość nagrody uzależniona jest od stażu pracy w JSW S.A. i przynależności do poszczególnych grup pracowniczych określonych w załączniku nr 1.
2. Zakwalifikowanie pracownika do konkretnej grupy pracowniczej odbywa się na podstawie zajmowanego przez niego stanowiska pracy w dniu 31.12.2012 roku.





**Podział nagrody pieniężnej dla pracowników JSW S.A. za rok obrotowy 2012, którzy byli w stanie zatrudnienia na dzień 31.12.2012 r.**

Wysokość indywidualnej nagrody pieniężnej ze względu na staż pracy i przynależność do grupy pracowniczej *								
Lp.	Wyszczególnienie - stanowiska pracy	Przyjęty do JSW S.A.						
		do 31.12.2007**	od 01.01.2008 do 31.12.2010	od 01.01.2011 do 31.12.2011	w 2012 roku			
					od 01.01 do 31.03	od 01.04 do 30.06	od 01.07 do 30.09	od 01.10 do 31.12
0	1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Pracownik zatrudniony pod ziemią	3 750 zł	3 000 zł	2 350 zł	1 500 zł	1 150 zł	900 zł	750 zł
2.	Pracownik zatrudniony w zakładzie przeróbczym	2 920 zł	2 200 zł	1 750 zł	1 100 zł	850 zł	650 zł	450 zł
3.	Pracownik zatrudniony na stanowiskach "ruchu na powierzchni" poza przeróbką	2 200 zł	1 700 zł	1 300 zł	750 zł	500 zł	400 zł	300 zł
4.	Pracownik zatrudniony na pozostałych stanowiskach pracy na powierzchni	1 950 zł	1 470 zł	1 060 zł	650 zł	450 zł	350 zł	250 zł

\* Zaliczenie poszczególnych pracowników powierzchni do stanowisk pracy, o których mowa w pkt 2, 3 i 4 należy przyjąć według zasad stosowanych przy podziale premii BHP oraz wypłacie premii jednorazowej zrealizowanej na podstawie porozumienia z 8.11.2012 r.

\*\* Z uwzględnieniem przyjęć do KWK "Budryk" S.A.

*St. Idzikowski*  
*Brudnicki R*  
*Zdz. Chętnicki*  
*Kołodziej P*

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

**Podział nagrody pieniężnej za rok obrotowy 2012 dla byłych pracowników JSW S.A., którzy w 2012 roku odeszli na emerytury lub renty oraz dla członków rodzin uprawnionych do odprawy pośmiertnej po pracownikach, z którymi stosunek pracy w 2012 roku wygasł na skutek śmierci.**

Wysokość indywidualnej nagrody pieniężnej ze względu na czas odejścia na emeryturę, rentę lub na skutek śmierci oraz przynależność do grupy pracowniczej *					
Lp.	Wyszczególnienie - stanowiska pracy	2012 rok			
		od 01.01 do 31.03	od 01.04 do 30.06	od 01.07 do 30.09	od 01.10 do 31.12
0	1	2	3	4	5
1.	Pracownik zatrudniony pod ziemią	920 zł	1 900 zł	2 800 zł	3 750 zł
2.	Pracownik zatrudniony w zakładzie przeróbczym	700 zł	1 400 zł	2 100 zł	2 920 zł
3.	Pracownik zatrudniony na stanowiskach "ruchu na powierzchni" poza przeróbką	500 zł	1 000 zł	1 500 zł	2 200 zł
4.	Pracownik zatrudniony na pozostałych stanowiskach pracy na powierzchni	450 zł	950 zł	1 450 zł	1 950 zł

\* Zaliczenie poszczególnych pracowników powierzchni do stanowisk pracy, o których mowa w pkt 2, 3 i 4 należy przyjąć według zasad stosowanych przy podziale premii BHP oraz wypłacie premii jednorazowej zrealizowanej na podstawie porozumienia z 8.11.2012 r.

So. Kozłowski  
Brudziński R  
Zdr. Chętnicki  
Kucodziej P

*[Handwritten signatures]*